



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Ленинградской области

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д. 2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

И.о. директора ЛОГБУ «ЛО МРЦ»

Глумлиной Н.В.

ул. Ленинградское шоссе, д. 63,
г. Приозерск, Ленинградская область,
188760

priozerskddi@yandex.ru

29.11.2014 № 86 - 2014

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
федерального законодательства

Городской прокуратурой проведена проверка исполнения Ленинградским областным государственным бюджетным учреждением «Ленинградский областной многопрофильный реабилитационный центр для детей-инвалидов» (далее – ЛОГБУ «ЛО МРЦ») законодательства о противодействии коррупции, в результате которой установлено следующее.

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч. 5 ст. 12 Закона № 273-ФЗ неисполнение работодателем обязанности, установленной ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В силу ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 (далее – Указ) утвержден Перечень должностей федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, при

Введ. № 1383 АГ № 347065
04.12.2014

назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Согласно п. 3 Указа к должностям федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками отнесены должности федеральной государственной гражданской службы, военной службы и федеральной государственной службы иных видов, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает: осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций; предоставление государственных услуг гражданам и организациям; осуществление контрольных и надзорных мероприятий; и иных функций.

Указом предусмотрен перечень государственных органов, должности которых связаны с коррупционными рисками, в числе которых указана ФНС России.

Бывший государственный служащий на основании пп. «б» п. 1 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» обязан при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте федеральной государственной службы.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – Правила).

Пунктом 1 Правил установлен порядок сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее соответственно – трудовой договор, гражданско-правовой договор, гражданин), представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

В силу п. 4 Правил сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Установлено, что в Управление по работе с личным составом ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области поступило уведомление ЛОГБУ «ЛО МРЦ» от 24.07.2024 исх. № 1009 на Портнову Галину Альбертовну 13.03.1962 г.р., ранее замещавшую должность федеральной государственной гражданской службы (вх. УРЛС ГУ МВД России № 12818

от 22.08.2024), при этом трудовой договор с Портновой Г.А. заключен 03.11.2023 (приказ от 03.11.2023 № 90-П).

Таким образом, уведомление о заключении трудового договора с гражданином, замещающим должность государственной гражданской службы, направлено ответственным должностным лицом – ведущим специалистом по кадрам административно-хозяйственной части ЛОГБУ «ЛО МРЦ» с нарушением 10-дневного срока со дня заключения трудового договора, установленного п. 4 Правил.

Указанные обстоятельства подтверждаются письменными объяснениями ведущего специалиста по кадрам административно-хозяйственной части ЛОГБУ «ЛО МРЦ» Машковцевой Ю.Н. от 13.11.2024.

Причиной, способствующей нарушениям закона, является ненадлежащее исполнение ответственными должностными лицами ЛОГБУ «ЛО МРЦ» должностных обязанностей, а условием, способствовавшим нарушениям – отсутствие требовательности и принципиального подхода к выполнению ими своих обязанностей со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 21, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства,

ТРЕБУЮ:

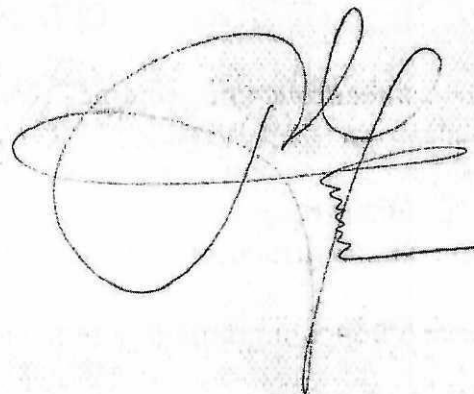
1. Безотлагательно рассмотреть данное представление с участием представителя городской прокуратуры, о месте и дате рассмотрения представления уведомить прокуратуру заблаговременно.

2. Принять меры по устранению допущенных нарушений федерального законодательства, а также причин и условий, им способствующих, недопущению нарушений впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные нарушения.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в городскую прокуратуру в установленный статьей 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» срок с приобщением заверенных копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

Городской прокурор
советник юстиции



А.Н. Рябов